

# Befattningsprofil

**Cirkus Cirkör**

**VD**

**CIRKUS  
CIRKÖR**

2019

## Cirkus Cirkör, VD

### Om Cirkus Cirkör

#### Bakgrund

Cirkus Cirkör är en politiskt obunden ideell förening som grundades 1995 med målet att etablera nycirkuskonsten i Sverige, konstnärligt och pedagogiskt, samt sätta Sverige på nycirkusens världskarta. Cirkus Cirkörs verksamhet rymmer föreställningar på turné i Sverige och världen, kurser och pedagogiska program för unga, vuxna och äldre med eller utan funktionsvariationer, gymnasieprogram i nycirkus samt events för företag och organisationer. Cirkus Cirkör är Nordens största nycirkus.

Cirkus Cirkörs vision är att **förändra världen med nycirkus** vilket framförallt handlar om att göra världen och livet mer levande. Cirkörs ledord är kvalitativ galenskap, uppkäftigt engagemang och solidarisk individualism. Med denna spännande bredd och innehållsrika spänst rör sig Cirkus Cirkör obehindrat mellan samhällets periferi och centrum och är lika relevant och inspirerande oavsett arena.

Cirkus Cirkör är en koncern som leds via Cirkus Cirkör Ideell Förening. I den ideella föreningen bedrivs den pedagogiska verksamheten och gymnasieutbildningen. Föreningen äger Cirkör AB som producerar turnerande föreställningar och event samt driver Cirkör LAB. Förutom ett nära samarbete mellan de olika verksamheter har de gemensam ledning och administrativa stödfunktioner som ekonomi, IT, kommunikation och marknadsföring.

Under 2018 hade Cirkus Cirkör 27 tillsvidareanställda och 154 visstidsanställda fördelat på 47 årsverken. Utöver det arvoderas 85 frilansande artister, pedagoger, tekniker, scenografer mm.

2018 omsatte Cirkus Cirkör 38 miljoner kronor varav cirka 21 miljoner utgjordes av egen försäljning och cirka 17 miljoner av extern finansiering från bland annat Statens Kulturråd, Botkyrka kommun och Region Stockholm. All eventuell vinst återinvesteras i verksamheten.

Cirkus Cirkör har satt upp många kritikerrosade uppsättningar som Limits, Guds olydiga revben, Satyagraha och Aquanauts både i Sverige och på internationella turnéer.

#### Nuvarande situation

Cirkus Cirkör är redo att ta ett nytt steg i sin utveckling och har påbörjat ett stort förändringsarbete i syfte att skapa mer tydlighet och delaktighet i organisationen. Cirkör vill bli ännu bättre på att tillvarata medarbetarnas initiativ, erfarenhet och kunskap samt att skapa en arbetsmiljö som främjar kreativitet. Ambitionen är också att skapa ett tydligare medarbetarskap, både vad gäller delaktighet och ansvarstagande. I detta arbete är det också viktigt att inkludera den frilansande personalen.

Parallellt med detta arbete pågår ett arbete för att skapa en tydligare vision, riktning och strategi för hela Cirkus Cirkör. Tilde Björfors, grundare och konstnärlig ledare, är fortsatt mycket betydelsefull för att verksamheten bibehåller sin konstnärliga spets.

Nuvarande VD, Anders Frennberg, har efter elva mycket framgångsrika och uppskattade år i rollen, valt att gå vidare. Styrelsen har därmed initierat rekryteringen av en ny VD för att bidra till Cirkus Cirkörs fortsatta utveckling. VD-rollen är ett tydligt komplement till den konstnärliga ledaren. VD-uppdraget består dels av att skapa organisatoriska förutsättningar för konstnärskapet fortsatta utveckling, dels bidra till att Cirkus Cirkör fullföljer sitt



omfattande uppdrag att fortsatt utveckla och fördjupa nycirkusens möjligheter som konstform i Sverige, konstnärligt och pedagogiskt.

## Befattningen

VDn har ett övergripande ansvar för hela verksamheten och leder det dagliga arbetet vilket omfattar verksamhetens ekonomiska och administrativa förvaltning samt arbetsgivaransvaret för samtliga anställda.

VDn ska i samråd med den konstnärliga ledaren tydliggöra och förmedla Cirkus Cirkörs riktning och strategi, skapa organisatoriska förutsättningar, stödprocesser och arbetsmetodik samt se till att strategin verkställs.

VDn ska, utifrån ett sunt affärssinne, säkerställa och utveckla Cirkus Cirkörs intäkter, både de kommersiella och bidragsbaserade, samt kunna planlägga och fördela resurserna utifrån en överenskommen affärsmässig prioritering. En viktig kompetens är att kunna ingå större partnerskap och avtal av kommersiellt slag, även med internationella parter.

VD är ytterst ansvarig för verksamhetens strategiska, organisatoriska och ekonomiska utveckling gentemot styrelsen. Rapportering till VD är konstnärlig ledare, vice VD, ekonomichef, verksamhetsledarna och de administrativa funktionerna.

Samarbeten med andra är en viktig del i Cirkus Cirkörs verksamhet och därmed en viktig del i VDs uppdrag. VD ska initiera och utveckla hållbara externa relationer i syfte att få till samarbeten mellan Cirkus Cirkör och olika aktörer i Sverige och internationellt. Som relationsbyggare ingår också att skapa och förvalta viktiga relationer med myndigheter och finansiärer.

VD bör genom ett modernt ledarskap främja en god arbetsmiljö, skapa delaktighet och medarbetarskap. Det är av yttersta vikt att skapa ordning och reda, tydliggöra ansvar och befogenheter och därmed säkerställa organisationens leveransförmåga.

Cirkus Cirkör ligger i Alby.

## Kravprofil

### Bakgrund och erfarenheter

- Erfarenhet av att leda och utveckla en väl fungerande organisation med tydlig vision, riktning och med tydliga ansvar och befogenheter
- Driven ledare - med intresse för att leda och coacha medarbetarna samt att driva en välfungerande verksamhet mot uppsatta mål
- Gedigen erfarenhet från och kunskap om scenkonsten
- Duktig på förvaltning och organisation
- God förmåga och erfarenhet av att skapa nära och förtroendefulla relationer
- Starkt ekonomiskt sinne och erfarenhet av finansiering, affärsmässighet, sunt affärssinne och stor förståelse för den kommersiella delen av verksamheten
- Internationell utblick och nätverk
- Erfarenhet från att få olika verksamheter och avdelningar att arbeta mot gemensamma mål

### Personliga egenskaper

- Trygg, modern och tydlig ledare med hög integritet och stort mod
- Förmåga att tydligt fördela ansvar och befogenheter
- God beslutsfattare
- Orädd och proaktiv med en förmåga att lösa problem och verkställa förbättringar



- Driv, vilja och tålamod i att förverkliga en vision och åstadkomma förändring
- Goda kommunikativa egenskaper och öppenhet, respekt och god vilja för att skapa förtroliga och professionella relationer internt och externt. Social kompetens
- Lyssnande och coachande, någon som kan se och lyfta fram sina medarbetare – ser alla och ser hela människan
- Lyhörd och inkluderande.



## Novare Executive Search

Novare erbjuder specialistkompetens inom området Human Capital och består av ett flertal bolag och intressebolag, där varje enskilt bolag är specialister inom sitt område.

Novare Executive Search är ett av Sveriges största företag inom rekrytering av ledande befattningshavare och styrelsebefattningar. Oavsett om ni behöver hjälp med en rekrytering, slutbedömning av en kandidat, vill utföra en bakgrundskontroll eller behöver hjälp med coachning och utbildning så finns vi till ert förfogande.

Vi kompromissar aldrig med våra slutkandidaters kompetens och genomför omfattande referenstagningar i syfte att säkerställa kandidaternas kvalifikationer. När vi genomför uppdrag utanför landets gränser samarbetar vi med våra partners i den internationella alliansen AltoPartners.

[www.novare.se](http://www.novare.se)

